



## RYNEK PRACY

### STAN BEZROBOCIA NA TERENIE MIASTA I GMINY MORĄG wg stanu na dzień 31.05.2022 r.

Inflacja, rosnące raty kredytów, wojna w Ukrainie oraz zerwane łańcuchy dostaw postawiły polskich przedsiębiorców w bardzo trudnej sytuacji. Na razie nie przekłada się jednak ona na wzrost bezrobocia. Tak przynajmniej wynika z nowych danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny w środę, 25 maja.

Według GUS liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w ubiegłym miesiącu w polskich urzędach pracy wyniosła 878 tys. osób. To 22 tys. osób mniej niż w marcu. Bezrobocie określa się nie tylko w liczbach, lecz również w stopie bezrobocia, którą definiujemy jako stosunek liczby osób bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo. Stopa bezrobocia w kwietniu spadła do 5,2 proc. z 5,4 proc. w marcu. Według danych GUS najniższa stopa bezrobocia jest w Wielkopolsce i wynosi 2,9 proc. Tuż za nią jest Śląsk (4,2 proc.) oraz Małopolska (4,4 proc.). Najtrudniejsza sytuacja jest na Warmii i Mazurach (8,3 proc.), Podkarpaciu (7,8 proc.) oraz w Kujawsko-Pomorskiem (7,3 proc.).

Nowe dane opublikowano również na podstawie Badań Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL). Według nich stopa bezrobocia wyniosła w Polsce w I kwartale 2022 r. 3,1 proc. wobec 2,9 proc. w IV kwartale 2021 r. Współczynnik aktywności zawodowej wyniósł w I kw. 2022 roku 58,0 proc., tak jak w poprzednim kwartale, natomiast wskaźnik zatrudnienia zmienił się z 56,2 proc. na 56,3 proc. w IV kw. 2021 r.

Ten trend jest spójny z sytuacją na rynku pracy w mieście i gminie Morąg.

#### Stan bezrobocia na dzień 31.05.2022 w PUP w Ostródzie – Filia Morąg oraz Mieście i Gminie Morąg

Filia Morąg	1415 osób
Miasto Morąg	416 osób
Gmina Morąg	522 osób



**Stopa bezrobocia**  
**grudzień 2020 – kwiecień 2022**

<i>Wyszczególnienie</i>	<b>Stopa bezrobocia w %</b>		
	<i>Grudzień 2020</i>	<i>Kwiecień 2021</i>	<i>Kwiecień 2022</i>
<b>Polska</b>	<b>6,2</b>	<b>6,3</b>	<b>5,2</b>
<b>Woj. Warmińsko-Mazurskie</b>	<b>10,1</b>	<b>10,1</b>	<b>8,3</b>
bartoszycki	17,4	17,6	15,9
braniewski	19,3	18,7	16,1
działdowski	13,5	13,3	11,3
elbląski	15,8	15,2	12,5
ełcki	12,6	12,4	10,5
giżycki	10,7	10,7	8,0
iławski	4,9	4,9	4,0
kętrzyński	19,6	19,2	17,3
lidzbarski	13,1	12,8	11,4
mragowski	10,9	10,9	8,7
nidzicki	7,1	7,8	6,3
nowomiejski	8,8	9,4	9,5
olecki	11,3	10,9	10,0
olsztyński	10,4	10,4	7,1
<b>ostródzki</b>	<b>10,7</b>	<b>10,9</b>	<b>8,6</b>
piski	14,5	14,9	12,8
szczycieński	10,1	10,1	8,3
gołdapski	9,9	9,4	7,6
węgorzewski	16,5	15,6	12,3
m. Elbląg	7,8	7,8	6,8
m. Olsztyn	3,4	3,5	2,2



Bezrobotni zarejestrowani w Filii Urzędu Pracy w Morągu stanowią 49,6% ogólnej liczby bezrobotnych powiatu ostródzkiego. Natomiast bezrobotni Gminy Morąg stanowią 66,3% zarejestrowanych osób bezrobotnych w Filii Morąg .

### Liczba zarejestrowanych bezrobotnych maj 2021 – 2022

Wyszczególnienie	maj		
	2021	2022	-spadek +wzrost
Filia Morąg	1866	1415	-451
<b>M i Gm. Morąg</b>	<b>1210</b>	<b>938</b>	<b>-272</b>
M i Gm. Miłakowo	352	252	-100
Gmina Małdyty	304	225	-79

Porównując analogicznie maj 2021 do maja 2022 liczba bezrobotnych obsługiwanych przez Filię spadła o 451 osób, natomiast w mieście i gminie Morąg o 272 osoby.

### Struktura demograficzno-społeczna bezrobocia w Mieście i Gminie Morąg Maj 2021 – 2022r.

Wyszczególnienie	Maj 2021		Maj 2022	
	Osoby	Osoby	Osoby	%
<b>Ogółem</b>	1210	100%	938	100%
1. kobiety	663	54,8%	551	58,7%
2. z prawem do zasiłku	196	16,2%	165	17,6%
3. niepełnosprawni	68	5,6%	84	9,0%
4. długotrwale bezrobotni	679	56,1%	539	57,5%
5. do 30 roku życia	317	26,2%	223	23,8%
6. powyżej 50 lat	310	25,6%	256	27,3%
7. bez kwalifikacji	491	40,6%	373	39,8%
8. bez doświadczenia	229	18,9%	183	19,5%
9. posiadający dziecko do 6-tego roku życia	276	28,8%	220	23,5%



### Bezrobotni Miasta i Gminy Morąg według wieku maj 2021 - 2022 r

Wiek	2021		2022	
	Osoby	Osoby	Osoby	%
18 – 24	154	13 %	102	11 %
25 – 34	342	28 %	257	27 %
35 – 44	291	24 %	238	25 %
45 – 54	222	18 %	165	18 %
55 – 59	119	10 %	109	12 %
60 i więcej	82	7 %	67	7 %
<b>Razem:</b>	<b>1210</b>	<b>100 %</b>	<b>938</b>	<b>100%</b>

Porównując do roku 2021 procent bezrobotnych zarejestrowanych [wg. wieku], aż 27%, stanowi grupa osób mająca 25-34 lata. Osoby młode mają na rynku pracy utrudniony start spowodowany brakiem doświadczenia zawodowego. Głównie do tej grupy osób kierowana jest pomoc w formie staży zawodowych. Zarówno młode osoby bezrobotne jak i pracodawcy z naszej gminy chętnie korzystają z tej formy pomocy, a okres 6 miesięcy trwania stażu wydaje się być wystarczający do opanowania umiejętności praktycznych koniecznych do wykonywania pracy na wybranych stanowiskach.

### Bezrobotni Miasto i Gmina Morąg według stażu pracy maj 2021 - 2022 r

Staż pracy	2020		2022	
	Osoby	%	Osoby	%
Do 1 roku	184	15 %	167	18 %
1 – 5 lat	380	32 %	265	28 %
5 – 10 lat	205	17 %	150	16 %
10 – 20 lat	185	15 %	156	17 %
20 – 30 lat	75	6 %	66	7 %
30 i więcej	26	2 %	20	2 %
bez stażu	155	13 %	114	12 %
<b>Razem:</b>	<b>1210</b>	<b>100 %</b>	<b>938</b>	<b>100 %</b>

Liczną grupę – 46 % ogółu bezrobotnych stanowią osoby o krótkim stażu pracy tj. do 5 lat oraz bezrobotni, którzy dotychczas nie pracowali - 12%.



Kobiety stanowią 58,7 % ogółu bezrobotnych. Konieczność sprawowania opieki nad dziećmi jest jednym z powodów wycofania się ich z rynku pracy. Zmiany techniczne i technologiczne oraz przerwa w wykonywaniu zawodu powodują utracenie pozycji zawodowej oraz problemy z ponowną integracją z rynkiem pracy.

W statystykach wyodrębnione są również dwie grupy wiekowe: bezrobotni do 30 roku życia oraz bezrobotni powyżej 50 roku życia. Stanowią oni łącznie 51,1% bezrobotnych. Liczba bezrobotnych do 30 roku życia w porównywanym okresie nieznacznie zmalała (2,4%), a w grupie zarejestrowanych powyżej 50 roku życia nastąpił wzrost o 1,7 %. Zmiany demograficzne w Polsce powodują znaczne zmniejszenie liczby osób w wieku produkcyjnym, negatywnie wpływając na rynek pracy oraz sytuację ekonomiczną kraju .

Ponad połowę wszystkich zarejestrowanych w Gminie Morąg bezrobotnych stanowią osoby długotrwale [pow.12 miesięcy] pozostające bez pracy. Przedłużający się okres pozostawania bez legalnego zatrudnienia wpływa niekorzystnie na sytuację nie tylko osoby bezrobotnej, ale również jej rodziny, czy najbliższego środowiska. Duży odsetek długotrwale bezrobotnych stanowią osoby zamieszkujące tereny wiejskie, słabo skomunikowane z miastem Morąg.

### Bezrobotni z Miasta i Gminy Morąg według wykształcenia wg stanu na dzień 31 maj rok 2021 – 2022

Wykształcenie	Rok 2021		Rok 2022	
	Osoby	%	Osoby	%
– Wyższe	95	8%	93	10%
– Policealne i średnie zawodowe/branżowe	221	18%	166	18%
– Średnie ogólnokształcące	156	13%	119	13%
– Zasadnicze zawodowe/branżowe	328	27%	274	29%
– Gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	410	34%	286	30%
<b>Ogółem</b>	<b>1210</b>	<b>100%</b>	<b>938</b>	<b>100%</b>



Z danych statystycznych, którymi dysponuje Filia Powiatowego Urzędu Pracy w Ostródzie wynika, iż liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych od lat stanowi liczną grupę w populacji osób pozostających bez pracy - w mieście i gminie Morąg - 39,8% (spadek od ubiegłego roku o 0,8%).

Cieszyć może natomiast stosunkowo niski udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym – 10%. Na lokalnym rynku pracy istotnym jest poziom wykształcenia oraz ukończenie szkół kierunkowych, dających konkretny zawód pozwalający na spełnienie oczekiwań pracodawców.

W związku z liczną grupą zarejestrowanych bezrobotnych w omawianej populacji i potrzebą pobudzenia ich aktywności zawodowej, kierowane są do nich środki unijne w ramach programów **POWER** – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój oraz **RPO** – Regionalny Program Operacyjny. Od kwietnia 2022r. w urzędzie rozpoczęto realizować program pilotażowy dla kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia „Mama w pracy”. W Powiecie Ostródzkim w ramach tego projektu wsparcie otrzymało 20 kobiet.

### **Rejestracja bezrobotnych z Miasta i Gminy Morąg powracających z zagranicy od I do V 2022 roku.**

Osoby zarejestrowane jako bezrobotne, których ostatnim pracodawcą był przedsiębiorca z poza granic Rzeczypospolitej (tabela).

Miesiąc 2020	Miasto Morąg	Gmina Morąg
I	7 osób	4 osoby
II	2 osoby	2 osoby
III	1 osoba	1 osoba
IV	3 osoby	1 osoba
V	2 osoby	5 osób



### Cudzoziemcy w Mieście i Gminie Morąg – stan na 31.05.2022 rok.

Miasto i Gmina Morąg	21 osób
----------------------	---------

Wszyscy cudzoziemcy to obywatele Ukrainy.

Stan wojenny wprowadzony na Ukrainie spowodował silne wahania na rynku pracy. Fala uchodźcza wywołana atakiem Rosji na Ukrainę 24 lutego 2022 r. przybrała rozmiary niespotykane w Europie od czasu II wojny światowej. Należy oczekiwać, że napływ obywateli Ukrainy z terenów objętych działaniami zbrojnymi, ze względu na swoją skalę i intensywność, będzie miał w najbliższych kwartałach, a nawet latach, istotny wpływ na funkcjonowanie polskiej gospodarki, oraz sytuację na rynku pracy. W kontekście potencjalnych zasobów pracy, to ukraińskie kobiety stanowią wśród uchodźców najliczniejszą grupę osób w wieku produkcyjnym. Bez względu na to, który scenariusz militarny ostatecznie rozegra się za naszą wschodnią granicą, można spodziewać się wzrostu podaży pracy w polskiej gospodarce.

### Napływ i odpływ bezrobotnych w Mieście i Gminie Morąg w okresie od I do V 2022 w porównaniu do okresu analogicznego w roku 2021 (tabela).

	2021		2022	
	Zarejestrowane	Wyrejestrowane	Zarejestrowane	Wyrejestrowane
<b>I</b>	142	61	139	99
<b>II</b>	107	119	107	114
<b>III</b>	99	108	88	118
<b>IV</b>	95	88	101	138
<b>V</b>	82	111	92	155
<b>Razem</b>	525	487	527	624



## Zwolnienia grupowe Miasto i Gmina Morąg.

W roku 2022r. do Urzędu Pracy nie wpłynęło żadne zawiadomienie o zamiarze zwolnień grupowych.

### POŚREDNICTWO PRACY

Jedną z form pomocy dla osób bezrobotnych, poszukujących zatrudnienia jest pośrednictwo pracy, które między innymi polega na pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcy w znalezieniu odpowiedniego kandydata do pracy.

Analizując oferty pracy w roku 2021 złożono ogółem 864 ofert pracy, z czego 389 to oferty pracy subsydiowanej. Porównując analogicznie okres od stycznia do maja 2021 do okresu od stycznia do maja 2022, odnotowuje się lekki wzrost składanych ofert pracy.

OFERTY	Wyszczególnienie		
	2021	31.05.2021 r.	31.05.2022 r.
Ogółem	864	340	696
a) subsydiowane	389	173	188
b) niesubsydiowane	475	167	508

#### **Najczęściej występujące oferty pracy:**

Kierowca samochodu ciężarowego, dekarz-blacharz, kelner-barman, murarz, pomocnik w branży mleczarskiej, robotnik gospodarczy, szwaczka, spawacz, mechanik w branży drzewnej, elektromechanik, operator CNC, magazynier, sprzedawca, elektryk-elektromonter, kucharz, piekarz, operator wózków widłowych, robotnik budowlany, pomoc kuchenna, operator maszyn i obróbkę drewna, pracownik produkcji w branży drzewnej, pracownik produkcji w branży stolarskiej.





## Oferty pracy PUP Ostróda wg stanu na dzień 14.06.2022r.

1. Kelner- Kretowiny
2. Sprzątaczką- Kretowiny
3. Pomoc kuchenna -Kretowiny
4. Doradca klienta-sprzedawca w salonie optycznym- Morąg
5. Ogrodnik terenów zielonych- Morąg
6. Tokarz w metalu- Morąg
7. Pracownik ochrony (**dla osób niepełnosprawnych**)- Morąg -Zalewo
8. Pracownik ochrony- Morąg-Zalewo
9. Ładowacz nieczystości- Morąg
10. Magazynier w branży drzewnej- Morąg
11. Dekarz- Morąg
12. Malarz-szpachlarz- Morąg
13. Pracownik zarządzający warsztatem mechanicznym- Morąg
14. Magazynier w branży drzewnej- Morąg
15. Spawacz TIG- Żabi Róg
16. Kierowca samochodu ciężarowego w ruchu międzynarodowym- Morąg
17. Kierowca autobusu – Morąg
18. Pracownik stacji paliw - Sople
19. Pracownik przy produkcji wyrobów betonowych- Żabi Róg
20. Kucharz, pokojowa- Kretowiny
21. Piekarz- Morąg
22. Sprzedawca w branży spożywczej- Morąg
23. Osoba sprzątająca-**dla osób niepełnosprawnych- Morąg**
24. Pomocnik trakowego- Silin
25. Pomocniczy robotnik budowlany- Morąg i okolice
26. Specjalista w dziale technicznym - Morąg
27. Asystent architekta- Morąg
28. Technik farmacji- Morąg
29. Kierowca samochodu ciężarowego- Zajezerze
30. Piekarz- Małdyty
31. Operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna- Kielkuty
32. Operator wózka widłowego- Kielkuty
33. Tynkarz –pomocniczy robotnik budowlany- Morąg
34. Pracownik restauracji sieci McDonalds- Sople
35. Pracownik gospodarczy ½ etatu –**dla osób niepełnosprawnych- Morąg**
36. Krawiec- Morąg
37. Kelner- Małdyty
38. Dekarz-blacharz- Małdyty
39. Robotnik drogowy- Morąg
40. Operator maszyn CNC w branży meblowej- Morąg
41. Asystent kierownika produkcji w branży drzewnej- Morąg
42. Palacz-dozorca- Klonowy Dwór
43. Operator malarni proszkowej- Sople
44. Spawacz- Sople
45. Operator maszyn CNC- Sople
46. Monter konstrukcji stalowych- Sople
47. Operator wielomaszynowy- Sople
48. Operator maszyny pakującej w branży mleczarskiej- Morąg



49. Elektromechanik – Klonowy Dwór
50. Elektryk zakładowy- Kiełkuty
51. Hydraulik- Morąg
52. Młodszy pracownik w produkcji drzewnej- Morąg
53. Spawacz- Morąg
54. Mechanik maszyn w produkcji drzewnej- Morąg
55. Automatyk- Morąg
56. Mechanik maszyn w branży drzewnej- Kiełkuty
57. Pracownik obsługi maszyn w branży drzewnej- Klonowy Dwór
58. Operator wózka widłowego- Klonowy Dwór
59. Elektryk/elektromonter zakładowy- Morąg
60. Elektromechanik- Morąg
61. **STAŻ- pomocniczy robotnik budowlany- Zajezierze**
62. **STAŻ- dojarz - Drynki**

**W grupie osób bezrobotnych przeważają :**

- sprzedawcy,
- pomocniczy robotnicy budowlani,
- robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni,
- robotnicy gospodarczy,
- kucharze,
- pozostali pracownicy obsługi biurowej,
- ślusarze,
- krawcy,
- pomoce kuchenne,
- kierowcy samochodu ciężarowego.

**Dominujące zawody wśród bezrobotnych z wyższym wykształceniem to:**

- pozostali pracownicy obsługi biurowej,
- specjalista administracji publicznej,
- ekonomista,
- pedagog

Dla powiatów i województw sporządzana jest corocznie prognoza zapotrzebowania na pracowników – barometr zawodów. Barometr określa zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

- **zawody deficytowe** to te, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy. Zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach - niewielka,
- **zawody zrównoważone** - w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (popyt i podaż równoważą się),
- **zawody nadwyżkowe**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów spełniających wymagania pracodawców.



## Barometr zawodów 2022 – powiat ostródzki

### DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze	Betoniarze i zbrojarze	Betoniarze i zbrojarze
Mechanicy pojazdów samochodowych	Mechanicy pojazdów samochodowych	Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych	Monterzy instalacji budowlanych	Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze	Murarze i tynkarze	Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy	Nauczyciele języków obcych i lektorzy	Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli	Nauczyciele przedszkoli	Nauczyciele przedszkoli
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych

### RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych	Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Agenci ubezpieczeniowi	Kierownicy ds. usług	Pracownicy służb mundurowych
Akustycy i realizatorzy dźwięku	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Pracownicy sprzedaży internetowej
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Kierownicy sprzedaży	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Animatorzy kultury i organizatorzy imprez	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Pracownicy usług pogrzebowych
Architekci i urbaniści	Kosmetyczki	Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Architekci krajobrazu	Listonosze i kurierzy	Prawnicy
Archiwiści i muzealnicy	Logopedzi i audiofonolodzy	Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Asystenci w edukacji	Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów	Przedstawiciele handlowi
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Mechanicy maszyn i urządzeń	Recepcjoniści i rejestratorzy
Biologzy, biotechnolodzy, biochemicy	Monterzy elektroniki	Robotnicy leśni
Blacharze i lakiernicy samochodowi	Monterzy konstrukcji metalowych	Robotnicy obróbki skóry
Brukarze	Monterzy maszyn i urządzeń	Rolnicy i hodowcy
Cukiernicy	Monterzy okien i szklarze	Rybaczy
Dentyści	Nauczyciele nauczania początkowego	Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Diagności samochodowi	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Sekretarki i asystenci
Dziennikarze i redaktorzy	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Farmaceuci	Ogrodnicy i sadownicy	Specjaliści administracji publicznej
Filolodzy i tłumacze	Operatorzy aparatury medycznej	Specjaliści ds. finansowych
Fizjoterapeuci i masażyści	Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	Specjaliści ds. organizacji produkcji
Floryści	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Fotografowie	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Fryzjerzy	Operatorzy maszyn włókienniczych	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Geodeci i kartografowie	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Opiekunki dziecięce	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Graficy komputerowi	Optycy i pracownicy wytwarzający protezy	Specjaliści technologii żywności i żywienia
Inspektorzy nadzoru budowlanego	Pedagodzy	Specjaliści telekomunikacji
Instruktorzy nauki jazdy	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	Spedytorzy i logistycy
Instruktorzy rekreacji i sportu	Pozostali specjaliści edukacji	Sprzątaczk i pokojowe
Inżynierowie budownictwa	Pracownicy administracyjni i biurowi	Szefowie kuchni
Inżynierowie chemicy i chemicy	Pracownicy ds. budownictwa drogowego	Tapicerzy
Inżynierowie elektrycy i energetycy	Pracownicy ds. jakości	Technicy budownictwa
Inżynierowie inżynierii środowiska	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP	Technicy informatycy
Inżynierowie mechanicy	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Technicy mechanicy
Kamieniarze	Pracownicy ds. techniki dentystrycznej	Weterynarze
Kelnerzy i barmani	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	Windykatorzy
Kierowcy autobusów	Pracownicy myjni, pralni i prasowalni	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Kierowcy samochodów osobowych	Pracownicy ochrony fizycznej	Zaopatrzeniowcy i dostawcy
Kierownicy budowy	Pracownicy poczty	
Kierownicy ds. logistyki	Pracownicy poligraficzni	
	Pracownicy przetwórstwa metali	

### NADWYŻKA

Ekonomiści	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	



## AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH

Stopa bezrobocia w Polsce od kilku lat jest na rekordowo niskim poziomie. Jednak mimo to wiele osób pozostaje bez zatrudnienia z różnych powodów. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wskazuje konkretne instytucje oraz działania, które mają pomóc osobom bezrobotnym. Aktywizacja zawodowa jest definiowana, jako działania mające na celu pomoc w odnalezieniu się na rynku pracy różnym grupom społecznym. Podstawowe formy aktywizacji zawodowej dotyczą zarówno osób poszukujących pracy, jak i pracodawców. Osoby bezrobotne mogą skorzystać m.in. ze staży, szkoleń, bonu na zasiedlenie, lub skorzystać ze wsparcia w postaci środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Obserwując sytuacje na lokalnym rynku pracy najwięcej osób bezrobotnych korzysta ze staży oraz środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Osoby bezrobotne mogą również w ramach poradnictwa zawodowego skorzystać ze wsparcia doradcy zawodowego, który pomoże m.in. w zakresie wyboru lub zmiany zawodu, pomoże zaplanować karierę zawodową, uzupełnić kwalifikacje zawodowe, określić swoje kompetencje i zainteresowania.. W ramach usług poradnictwa zawodowego organizowane są zajęcia grupowe oraz indywidualne spotkania z bezrobotnymi.

Nie tylko osoby bezrobotne mogą liczyć na pomoc. Właściciele firm i przedsiębiorstw, którzy zdecydują się na zatrudnienie osoby bezrobotnej skierowanej przez Powiatowy Urząd Pracy, mogą liczyć na różne formy wsparcia, m. in. mogą otrzymać refundację do wynagrodzenia w ramach prac interwencyjnych, dofinansowanie wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia czy doposażenie stanowiska pracy.

### **Osoby skierowane w ramach aktywnych form rok 2021 – maj 2022 PUP Filia Morąg**

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Rok 2021</b>	<b>Styczeń - maj 2022</b>
Roboty publiczne	<b>10</b>	<b>5</b>
Prace interwencyjne	<b>58</b>	<b>22</b>
Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób pow. 50 roku życia	<b>7</b>	<b>1</b>
Stáže	<b>162</b>	<b>88</b>
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	<b>62</b>	<b>25</b>



Doposażenie stanowiska pracy	<b>47</b>	<b>9</b>
Bony na zasiedlenie	<b>23</b>	<b>4</b>
Prace społecznie użyteczne	<b>51</b>	<b>41</b>
Szkolenia	<b>15</b>	<b>11</b>
Refundacja kosztów wynagrodzenia dla osób do 30 roku życia	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Ogółem</b>	<b>436</b>	<b>206</b>

### Wysokość wypłacanych kwot obowiązujących od 01.06.2022r.

Roboty publiczne	2800,00zł. + składki społeczne
Prace interwencyjne	1200,00zł.+ składki społeczne
Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób pow. 50 roku życia	50% minimalnego wynagrodzenia (1505,00 zł.)
Stypendium z tytułu odbywania stażu, szkolenia	1565,00zł.
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	30 000,00zł.
Doposażenie stanowiska pracy	35 000,00zł.
Bony na zasiedlenie	9 000,00zł.
Prace społecznie użyteczne	9,50zł./h

### Szkolenia PUP Filia Morąg

<b>ROK 2021</b>		
Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób
1	Kierowca ciągnika siodłowego	7
2	Kierowca samochodu ciężarowego	1
3	Kierowca samochodu ciężarowego z HDS	1
4	Kierowca samochodu ciężarowego i operator koparko ładowarki	1
5	Operator koparko ładowarki	1
6	Komputerowa aranżacja wnętrza AUTOCAD	1
7	Palacz	1
8	Kurs dwumodułowy instruktora sportu o specjalności instruktor fitness/ aquafitness	1
9	Kierowca wózka widłowego	1
	<b>RAZEM</b>	<b>15</b>



<b>Styczeń-maj 2022</b>		
Lp.	Nazwa szkolenia	Ilość osób
1	Kierowca samochodu ciężarowego z HDS	1
2	Kierowca samochodu ciężarowego z HDS i ADR	2
3	Operator ładowarki kl. III i ładowarki jednonaczyniowej kl. I	1
4	Kierowca samochodu ciężarowego z ADR, HDS i wózkiem widłowym	1
5	Operator koparko ładowarki Kl. III	2
6	Kierowca samochodu ciężarowego	3
7	Kierowca ciągnika siodłowego	1
	<b>RAZEM</b>	<b>11</b>

### **Projekt pilotażowy „MAMA W PRACY”**

W roku 2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie realizuje projekt pilotażowy MAMA W PRACY finansowany ze środków funduszu pracy. Uczestnikami projektu są kobiety powracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dzieci, pozostające w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Ostródzie.

W ramach projektu uczestnicy mogą skorzystać z poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, zatrudnienia w ramach umowy o pracę. Każdej z zatrudnionych kobiet przysługuje bon aktywizacyjny w wysokości maksymalnie 8000,00 zł, płatny w transzach comiesięcznych w wysokości 1000,00 zł. miesięcznie, a także jednorazowy bonus za aktywność w wysokości 2000,00 zł, płatny po przepracowaniu 3 miesięcy w okresie 4 miesięcy po zakończeniu zatrudnienia subsydiowanego.

Pracodawca z tytułu udziału w projekcie otrzymuje bon kosztowy w wysokości maksymalnej 20000,00zł, płatny w transzach comiesięcznych w wysokości 2500,00 zł. Dodatkowo, w przypadku stwierdzenia konieczności szkolenia zatrudnionej kobiety w zakresie niezbędnych kwalifikacji lub kompetencji na stanowisku pracy, pracodawca może uzyskać bon na szkolenie zatrudnionej w wysokości maksymalnej 5000,00 zł. W ramach projektu wsparcie otrzymało 20 osób.



## Środki finansowe Powiatowego Urzędu Pracy w Ostródzie

Środki finansowe Powiatowego Urzędu Pracy w Ostródzie			
Program	2020	2021	2022
Środki Funduszu Pracy-Algorytm	2452365,49	5679418,53	8306181,51
Środki Rezerwy Funduszu Pracy	295000	0	0
PO WER	2743987,08	2620302,64	3400620,80
RPO	4632892,06	5459733,91	3265651,08
Środki PFRON	125000	108330	181100
Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)	74460	557808	407200
Środki projekt pilotażowy Mama w pracy	0	0	666000
Środki COVID-19	35722811	8300000	250000

### Realizacja Tarczy antykryzysowej

Ustawą z dnia 02.03.2020 r., o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz stosownymi Rozporządzeniami Rady Ministrów, urzędy pracy zobligowano do realizacji zadań określonych w art. 15zzb – 15zze<sup>4</sup>:

- dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19,
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19,
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez organizacje pozarządowe oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24.04.2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie oraz należnych od tych wynagrodzeń



składek na ubezpieczenia społeczne, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19,

- udzielanie jednorazowej pożyczki dla mikroprzedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19;

- udzielanie dotacji dla mikro i małych przedsiębiorców na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19.

W związku z powyższym, na podstawie ogłaszanych przez PUP w Ostródzie naborów, począwszy od dnia 02.04.2020 r. aż do 10.06.2021 r., a w przypadku zadań określonych w art. 15z<sup>4</sup> aż do 31.08.2021 r. przedsiębiorcy prowadzący działalność na terenie powiatu ostródzkiego mogli ubiegać się o udzielenie wsparcia finansowego. Urząd, obok wypłacania wsparcia w ramach spływających na bieżąco wniosków, dokonywał też rozliczeń wsparcia już wypłaconego.

### Realizacja Tarczy antykryzysowej przez PUP w Ostródzie w latach 2020-2021

Lp.	Zadania do realizacji		Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Kwota dofinansowania
1	Mikropożyczki - art. 15z <sup>zd</sup> (dla mikroprzedsiębiorców) oraz art. 15z <sup>zda</sup> (dla organizacji) - nabór do 10.06.2021	2020	3942	19 627 710,12
		2021	27	122 906,32
2	Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników - art. 15z <sup>zb</sup> (dla przedsiębiorców) - nabór do 10.06.2021	2020	398	8 821 357,06
		2021	30	1 417 049,61
3	Dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności dla niezatrudniających pracowników - art. 15z <sup>zc</sup> - nabór do 10.06.2021	2020	803	4 188 860,00
		2021	110	526 980,00
4	Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników - art. 15z <sup>ze</sup> (dla organizacji) oraz art. 15z <sup>ze</sup> <sup>2</sup> (dla kościelnej osoby prawnej) - nabór do 10.06.2021	2020	5	43 495,42
		2021	1	4 617,21
5	Dotacje - art. 15z <sup>ze</sup> <sup>4</sup> (dla mikro i małych przedsiębiorców) - nabór do 31.01.2021	2020	26	130 000,00
		2021	154	770 000,00





6	Dotacje - art. 15z <sup>4</sup> (dla mikro i małych przedsiębiorców) - na podstawie Rozporządzenia rozdz. 3 - nabór do 31.08.2022	2020	x	x
		2021	1113	5 565 000,00
podsumowanie		<b>2020</b>	<b>5 174</b>	<b>32 811 422,60</b>
		<b>2021</b>	<b>1 413</b>	<b>8 406 553,14</b>

W tabeli uwzględniono faktycznie dokonane wypłaty, pomniejszone o kwoty zwrócone przez przedsiębiorców.

W okresie od 01.01.2022r. do 15.04.2022r. ogłoszono nabór wniosków o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy prowadzących działalność oznaczonych jednym z trzech kodów PDK.

Lp.	Kod PKD	Nazwa kodu
15	<b>56.30.Z</b>	Przygotowywanie i podawanie napojów
44	<b>93.29.A</b>	Działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni
46	<b>93.29.Z</b>	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna

We wskazanym terminie żaden z przedsiębiorców działających w mieście i gminie Morąg nie skorzystał z w/w dotacji.